

REFERENCE CASE: KULTURENTWICKLUNG AUF ORGANISATIONALER EBENE

Kulturentwicklung

Beschreibung

- Durchführung einer Change- und Kulturanalyse mithilfe von Interviews zur Identifikation von bestehenden Glaubenssätzen und Mustern
- Ableitung von Change Maßnahmen und organisationalen Hebeln zur Veränderung von hinderlichen Mustern und Schaffung neuer Initiativen, um als Individuum den Change mitzugestalten

Unser Wertbeitrag

- Entwicklung der Change Story inkl. Zielbild
- Identifikation von Change Agents und Aufsetzen einer cross-funktionalen sowie diversen Change Agent Community
- Definition der Maßnahmen entlang unseres „Micro Change Cycle“ Ansatzes, inkl. Wirkungsmessung jeder Maßnahme in der Organisation

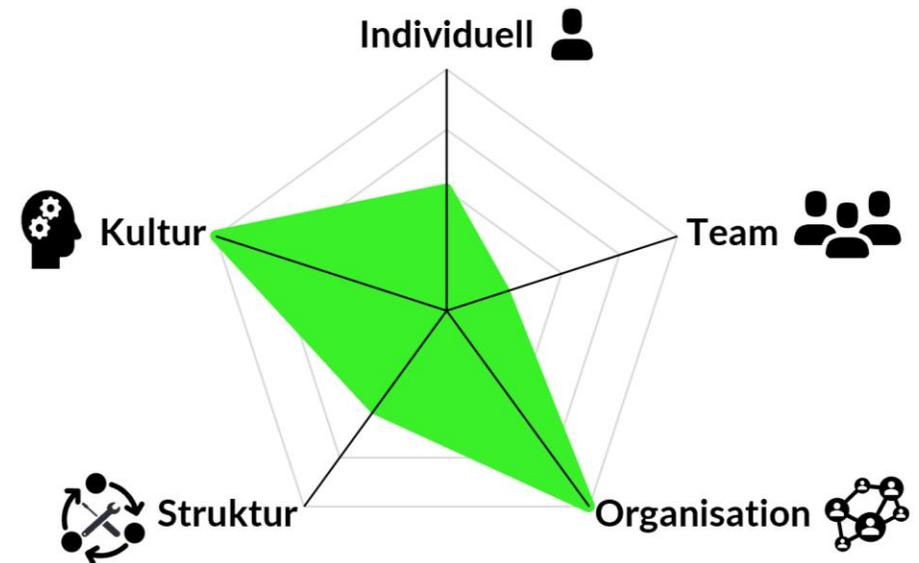
Energie

Deutschland

3 Personen

3 Monate

2023



20 Interviews, 14 Change Agents